

Munkaszerződés

Amely létrejött

név:

cím:

adószám:

mint munkáltató, és

név:

cím:

adóazonosító:

TAJ szám:

mint munkavállaló között az alábbi feltételek szerint.

1. A Munkáltató a munkavállalót naptól munkahelyén munkakörben alkalmazza, és személyi alpbéreként részére Ft, azaz forint havibér fizet, valamint biztosítja az előírt szociális és kulturális szolgáltatásokat.
2. A munkaviszony a munkába állás napjával kezdődik és határozatlan ideig tart. napjával, illetve munka elvégzésével szűnik meg.
3. A felek próbaidőt kötnek ki – nem kötnek ki – amelynek időtartama nap. A próbaidő tartalma alatt joga van mind a Munkavállalónak, mind a Munkáltatónak a munkaviszonyt felmondási idő nélkül, azonnali hatállyal megszüntetni. Amennyiben erre legkésőbb a próbaidő utolsó napján -én nem kerül sor, a munkaszerződést a 2. pont szerint megkötöttnek kell tekinteni. Ezt a szerződést közös megegyezéssel, vagy felmondással lehet felbontani. A felek megállapodnak abban, hogy a felmondási idő nap.
4. E munkaszerződéssel létesített munkaviszony egyéb feltételeit a Munka Törvénykönyve és végrehajtási rendeletei tartalmazzák. A munkaviszony alapján esetleg felmerülő viták elintézésére a bíróság illetékes.
5. Egyéb kikötések:
.....
.....
.....
6. E szerződés két példányban készült.

Kelt:

.....
Munkavállaló

.....
Munkáltató